



*Al Ministro dell'Istruzione e Al Ministro dell'Università e della Ricerca*

- VISTO il D.L.gs 30 marzo 2001, n. 165, e successive modifiche ed integrazioni, e in particolare l'art. 6, concernente Organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale e l'art. 6 ter, relativo alle Linee di indirizzo per la pianificazione dei fabbisogni di personale;
- VISTO il decreto interministeriale dell'8 maggio 2018, concernente Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche;
- VISTO il piano del fabbisogno del personale del Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca per il triennio 2019-2021 approvato con D.M. prot.n. 627 del 25/9/2018 e successive integrazioni e aggiornamenti del 2019;
- VISTO il decreto-legge 9 gennaio 2020, n.1, convertito con legge 5 marzo 2020, n. 12, recante Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca;
- VISTO l'art. 2, comma 3 del decreto-legge 29 ottobre 2019, n. 126 convertito con legge 20 dicembre 2019, n. 159, come modificato dal decreto-legge 30 dicembre 2019, n. 162 convertito con legge 28 febbraio 2020, n. 8 concernente il bando di concorso pubblico per dirigenti tecnici;
- VISTO l'art. 1 del citato D.L. 162/2019 convertito con legge 8/2020, recante Proroga di termini in materia di pubbliche amministrazioni, nelle previsioni di cui al comma 4;
- VISTO l'art. 116 del decreto-legge 18 marzo 2020, n. 18 convertito con legge 24 aprile 2020, n. 27 concernente la proroga dei termini della riorganizzazione dei Ministeri;
- VISTA la dotazione organica complessiva del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca di cui alla Tabella A allegata alla predetta legge 12/2020;
- RITENUTO di dover procedere all'aggiornamento del piano per il triennio 2020-2022 per la pianificazione del fabbisogno del personale;

D E C R E T A N O

E' approvato l'allegato piano del fabbisogno del personale del Ministero Istruzione e del Ministero dell'Università e della ricerca per il triennio 2020-2022, costituente parte integrante del presente provvedimento.

IL MINISTRO DELL'ISTRUZIONE  
*Lucia Azzolina*

IL MINISTRO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA  
*Gaetano Manfredi*



*Al Ministro dell'Istruzione e Al Ministro dell'Università e della Ricerca*

## **PIANO DEI FABBISOGNI ASSUNZIONALI TRIENNIO 2020-2021**

Il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca ha adottato e aggiornato tempestivamente, negli anni 2018 e 2019, il Piano dei fabbisogni di Personale, in conformità alle disposizioni contenute nelle relative "Linee di indirizzo" emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Tenuto conto del recente intervento normativo di separazione dei Ministeri, si procede alla redazione di un nuovo Piano dei fabbisogni del personale per il triennio 2020-2022, secondo le modalità di calcolo aggiornate e condivise con l'I.G.O.P.

Il piano è redatto per entrambi i Ministeri, in conformità alle disposizioni in materia di avvalimento, di cui all'art. 3, comma 3, del decreto-legge 9 gennaio 2020, n.1, convertito con legge 5 marzo 2020, 12, recante Disposizioni urgenti per l'istituzione del Ministero dell'istruzione e del Ministero dell'università e della ricerca.

### **PREMESSA: IL MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E IL MINISTERO DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA**

Con la riforma introdotta dal decreto-legge 9 gennaio 2020, n.1, convertito con legge 5 marzo 2020, numero 12, è stato soppresso il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca e al suo posto sono stati creati due distinti Ministeri, il Ministero dell'Istruzione e il Ministero dell'università e della ricerca.

Occorre procedere pertanto, anzitutto, alla ripartizione dei budget assunzionali disponibili tra i due Ministeri, in precedenza uniti.

A tal fine, per consentire una congrua dotazione di personale al Ministero dell'Università, la ripartizione viene predisposta in modo da assegnare sia le risorse per il personale delle aree relative all'anno 2020, sia quelle residue comuni già autorizzate relative agli anni precedenti, nella misura complessiva di circa l'87% al Ministero dell'Istruzione e del 13% al Ministero dell'Università e della Ricerca.

Si delinea un quadro sintetico concernente la situazione del personale nei due Ministeri.

#### **• Il Ministero dell'Istruzione**

Risultano in servizio<sup>1</sup>, nel Ministero dell'Istruzione, 2.793 unità di personale di ruolo, così suddivise (*tabella 1.1*):

- 174 dirigenti, 17 con incarico di prima fascia e 157 di seconda;
- 2619 unità appartenenti al personale delle aree.

Rispetto alle dotazioni organiche stabilite dal recente decreto-legge n. 1/2020 e confermate dalla legge di conversione, continua a sussistere una forte scopertura di personale.

Nonostante le assunzioni di tutti i vincitori e gli idonei dei concorsi banditi nel 2018 e conclusi nel 2019 (in totale **45** dirigenti amministrativi e **325** funzionari area III/F1), la carenza di personale resta prossima, in media, al **50%**.

---

<sup>1</sup> Rilevazione alla data del 31.3.2020



*Al Ministro dell'Istruzione e Al Ministro dell'Università e della Ricerca*

In dettaglio, per quanto attiene alla dotazione dei dirigenti di II fascia<sup>2</sup> la copertura è pari all'incirca al 60% dell'organico<sup>3</sup>; mentre, per quanto attiene al personale delle aree<sup>4</sup> la copertura è al 51%, con punte più alte in alcuni uffici periferici.

In tale contesto, solo con grandi difficoltà l'amministrazione riesce a garantire la gestione ordinaria delle attività e grazie allo sforzo delle singole persone, soprattutto per quanto riguarda il settore scolastico.

Negli uffici territoriali, infatti, le procedure volte a garantire il regolare avvio dell'anno scolastico si aggiungono all'ordinaria attività istituzionale, costringendo il personale a lavorare nei giorni festivi, rinviare la fruizione delle ferie estive, prestare ore eccedenti l'orario ordinario, che non sempre vengono retribuite.

Il trend è confermato nel triennio 2020-2022, come evidenziato di seguito.

## **PREVISIONI**

### **Personale dirigenziale.**

Nel prossimo triennio sono previste cessazioni di 16 unità di personale dirigenziale. La carenza di personale, destinata a incrementarsi come indicato nel dettaglio alla *tabella 1.2*, si manifesterà soprattutto nel contingente dei dirigenti con funzioni tecnico-ispettive, ove la percentuale di copertura arriverà a superare l'80% della dotazione prevista.

Per incrementare il personale, l'art. 2, comma 3, del decreto legge 29 ottobre 2019, n. 126, convertito con legge 159/2019, ha previsto l'autorizzazione a bandire un concorso per il reclutamento di n. 59 dirigenti con funzione tecnica, a decorrere dal gennaio 2021 e di n. ulteriori 87 dirigenti con funzione tecnica, a decorrere dal 2023.

Per effetto di tali previsioni, si rende necessario aggiornare la programmazione assunzionale riferita ai dirigenti con funzione tecnica, in particolare per quanto attiene alle procedure concorsuali già autorizzate, in modo da garantire che sia assicurato il rispetto della dotazione organica prevista, in base al personale in servizio.

Si rinvia ai competenti uffici per gli aspetti amministrativi di dettaglio.

Per quanto attiene ai dirigenti amministrativi, si conferma la programmazione assunzionale già concordata con il Dipartimento della Funzione Pubblica e la Scuola Nazionale dell'Amministrazione, per il periodo 2019-2021, procedendo a disporre l'accantonamento delle relative risorse necessarie a finanziare i posti per il corso-concorso.

A decorrere dall'anno 2022, tenuto conto della predetta programmazione, del personale in servizio a tempo determinato e delle assunzioni fatte nello scorso anno, potrà essere inoltre accordata la disponibilità ad assumere, tramite corso-concorso bandito dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione, un ulteriore numero di 12 dirigenti amministrativi.

### **Personale delle Aree.**

---

<sup>2</sup> Pari a 381 unità

<sup>3</sup> La carenza di personale dirigenziale di ruolo è ulteriormente articolata nel modo che segue: dirigenti amministrativi: ca 40% di copertura; dirigenti tecnici, ca 80%.

<sup>4</sup> Dotazione di personale delle aree pari a 5538 unità.



## *Al Ministro dell'Istruzione e Al Ministro dell'Università e della Ricerca*

Nel prossimo triennio si prevede la cessazione di 274 unità, con una scopertura del 57% di personale, come indicato in dettaglio nella tabella 1.2.

Nel corso dell'anno 2019, gli uffici competenti hanno adottato importanti misure di contenimento della scopertura, assumendo tutti i vincitori e gli idonei nelle graduatorie delle procedure bandite ed accantonando, correttamente, le risorse residue.

Grazie agli accantonamenti, si potranno avviare le azioni volte a sfruttare adeguatamente le economie disponibili, principalmente attraverso l'indizione di nuove procedure concorsuali.

L'avvio di nuove procedure concorsuali è confermato anche a valere sulle facoltà assunzionali concernenti il 2020, il 2021 e il 2022, secondo quanto illustrato nel prospetto riassuntivo.

### **Passaggio da tempo parziale a tempo pieno.**

Nel 2017, sono state assunte a tempo parziale 98 unità di personale, n. 55 di area III e n. 43 di area II, che hanno diritto a richiedere il passaggio a tempo pieno, cui si aggiunge una unità dell'area III, assunta precedentemente, che non aveva finora richiesto il passaggio.

Considerato che le assunzioni sono avvenute prevalentemente nel mese di maggio e giugno, correttamente il passaggio è stato disposto a valere sulle risorse già autorizzate, liberando risorse sulle disponibilità relative all'anno 2020.

### **Interventi ulteriori: Mobilità dal comparto Scuola**

Il comma 133 della legge 13.7.2015, n. 107, prevede la possibilità, per il personale scolastico in posizione di comando, distacco o fuori ruolo, di transitare, a seguito di una procedura comparativa, nei ruoli dell'amministrazione di destinazione, previa valutazione delle esigenze organizzative e funzionali dell'amministrazione medesima e nel limite delle facoltà assunzionali.

Tenuto conto delle esigenze organizzative del Ministero e delle complessità, anche finanziarie, legate alla gestione della procedura, si ritiene congrua la stabilizzazione di 50 unità di personale, di cui 25 con profili corrispondenti a funzionario di area III F1 e 25 con profili corrispondenti ad assistente di area II F2, secondo la tabella di equiparazione n. 9 allegata al D.P.C.M. 26/6/2015.

### **Stabilizzazione del personale comandato**

Nel prossimo triennio, si prevede infine di inserire una ulteriore procedura di reclutamento volta alla stabilizzazione del personale in comando presso gli Uffici centrali e periferici del Ministero dell'Istruzione appartenente al Comparto funzioni centrali, che al momento è pari ad almeno 20 unità di area III e n. 80 unità di area II.

Si tratta di una procedura neutrale dal punto di vista finanziario, che fa seguito ad una precedente procedura analoga conclusa nel 2019.

Sarà cura degli uffici competenti definire tempestivamente il numero esatto e provvedere ai necessari adempimenti.



*Al Ministro dell'Istruzione e Al Ministro dell'Università e della Ricerca*

• **Il Ministero dell'Università e della Ricerca**

Risultano in servizio<sup>5</sup> negli uffici dell'ex Dipartimento per la formazione e per la ricerca, nonché nel Gabinetto del Ministro dell'Università e della Ricerca, n. 197 unità di personale di ruolo, così suddivise:

- 21 dirigenti, 3 con incarico di prima fascia e 18 di seconda;
- 176 unità appartenenti al personale delle aree.

Rispetto alle dotazioni organiche stabilite dal recente decreto-legge n. 1/2020 e confermate dalla legge di conversione, anche nel Ministero dell'Università vi è una forte scopertura di personale, vicina al 50% per i dirigenti e al 60% per il personale delle aree.

Per far fronte alle scoperture, sono approvate le procedure descritte di seguito, finanziate secondo la ripartizione descritta in premessa, in misura pari a circa il 13% delle risorse complessivamente disponibili a valere sulle facoltà assunzionali 2020 e pregresse.

**PREVISIONI**

**Personale dirigenziale.**

Nel prossimo triennio è prevista la cessazione di 1 dirigente di II fascia, che determinerà un incremento della carenza di personale, come indicato nella *tabella 1.2*.

Per aumentare la dotazione di personale, sono allo studio varie iniziative, che hanno previsto anzitutto l'assegnazione, nel Ministero, di tre dei dirigenti provenienti dalla Scuola Superiore dell'Amministrazione-VII Corso-Concorso, assunti di recente.

Si dispone poi destinare al Ministero dell'Università e della Ricerca 3 posti complessivi previsti nella programmazione già concordata con il Dipartimento per la funzione pubblica per il periodo 2019-21 per l'ex "MIUR", di cui uno accantonato sul budget 2019 e 2 da accantonare sul budget 2020.

Occorre poi tener conto che sono in servizio n. 3 dirigenti titolari di incarico a tempo determinato.

Per quanto sopra, si ritiene di disporre, per il tramite della Scuola Nazionale dell'Amministrazione, un ulteriore concorso a 2 posti complessivi di dirigente amministrativo, di cui uno accantonato sul budget 2021 e uno sul budget 2022.

**Personale delle aree funzionali.**

Nel prossimo triennio si prevede la cessazione di 12 unità di personale delle aree.

Per incrementare la dotazione di personale, si procederà nel modo che segue:

- ricognizione e trasferimento del personale dal Dipartimento per le risorse umane e finanziarie al Ministero dell'Università e della Ricerca, tenendo conto del personale in comando e fuori ruolo, secondo quanto indicato nel d.l. 1/2020;
- nuove assunzioni, tramite procedure concorsuali.

I competenti uffici amministrativi provvederanno a disciplinare gli aspetti organizzativi e di dettaglio delle predette procedure.

---

<sup>5</sup> Rilevazione alla data del 31.3.2020



*Al Ministro dell'Istruzione e Al Ministro dell'Università e della Ricerca*

**QUADRO DI SINTESI:**

Per quanto chiarito, nel triennio 2020-2022 è approvata la programmazione assunzionale indicata di seguito ed espressa numericamente nel prospetto riassuntivo.

Il budget di ciascun anno è calcolato sulle cessazioni dettagliate nella allegata *Tabella 2* ed è impegnato secondo quanto previsto nell'allegata *Tabella 3*.

Complessivamente, si stima di poter procedere alle seguenti assunzioni:

Ministero Istruzione

Attraverso la **rimodulazione** (facoltà residue 2019), si dispone la pubblicazione di nuovi bandi di concorso per complessivi **403** posti cfr. *Tabella 4 - A*, così divisi:

Area II:

- 75 posti, di cui 10 per progressione verticale (procedura autonoma)
- 2 posti scuole con insegnamento lingua slovena (procedura autonoma)

Area III:

- 324, di cui 55 per progressione verticale (procedura autonoma)
- 2 posti scuole con insegnamento lingua slovena (procedura autonoma)

A valere sulle risorse di cui al presente piano (2020-2022), si dispone la seguente programmazione assunzionale:

Dirigenti amministrativi:

- n. 13 posti relativi a programmazioni precedenti, riservati al prossimo corso-concorso della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (budget 2020-2021)<sup>6</sup>;
- n. 12 posti per nuovo concorso tramite SNA (budget 2022).

Area II:

- 75 posti di area II/F2, tramite nuove procedure concorsuali (budget 2021-2022);
- 25 posti di area II/F2, tramite passaggio per mobilità di personale scolastico (budget 2021).

Area III:

- 84 posti di area III/F1, confermando la programmazione di concorsi già autorizzati con DPCM 20.8.2018 (budget 2020)
- 222 posti di area III/F1, tramite nuove procedure concorsuali (budget 2020)
- 122 posti di area III/F1, tramite nuove procedure concorsuali (budget 2021)
- 25 posti di area III/F1, tramite passaggio per mobilità di personale scolastico (budget 2021).

Tenuto conto della programmazione già disposta e autorizzata ai sensi della legge 30 dicembre 2018, che si conferma, cfr. *Tabella 4 - B*, sono infine assegnati n. 200 posti al Ministero dell'Istruzione, così suddivisi:

- Area II: 90 posti;
- Area III: 110 posti.

Il finanziamento di tali posti, si ribadisce, esula dal presente piano, essendo fondato sulle disponibilità di cui alla legge 30 dicembre 2018, n. 145.

---

<sup>6</sup> Ai quale devono aggiungersi n. 2 posti già accantonati sul budget 2019, 1^ tranche 2019/2021, di cui a pag. 3.



## *Al Ministro dell'Istruzione e Al Ministro dell'Università e della Ricerca*

Si prevede infine la stabilizzazione del personale dello stesso comparto, già in comando al Ministero, che si stima non inferiore alle 100 unità (80 area II - 20 area III). Si rinvia agli uffici competenti per le modifiche di dettaglio.

**TOTALE** n. **1.256** unità di personale delle aree (di cui 65 passaggi verticali), **25** dirigenti amministrativi.

### Ministero Università e Ricerca

Attraverso la **rimodulazione** (facoltà residue 2019), si dispone la pubblicazione di nuovi bandi di concorso per complessivi **94** posti cfr. *Tabella 4 - A*, così divisi:

Area II:

- 34 posti, di cui 4 per progressione verticale (procedura autonoma)

Area III:

- 60, di cui 9 per progressione verticale (procedura autonoma)

A valere sulle risorse di cui al presente piano (2020-2022), si dispone la seguente programmazione:

Area III:

- 11 posti di area III/F1, concorsi già autorizzati con DPCM 20.8.2018 (budget 2020);

Dirigenti amministrativi:

- n. 2 posti relativi a programmazioni precedenti<sup>7</sup>, riservati al prossimo corso-concorso della Scuola Nazionale dell'Amministrazione (budget 2020)
- n. 2 posti per nuovi concorsi (budget 2021 e 2022).

Tenuto conto della programmazione già disposta e autorizzata ai sensi della legge 30 dicembre 2018, che si conferma, cfr. *Tabella 4 - B*, sono poi assegnati n. 29 posti al Ministero dell'Università e della Ricerca, così suddivisi:

- Area II: 13 posti
- Area III: 16 posti.

Il finanziamento di tali posti, si ribadisce, esula dal presente piano, essendo fondato sulle disponibilità di cui alla legge 30 dicembre 2018, n. 145.

Inoltre, a seguito della procedura di interpello prevista dal D.L. 1/2020, si prevede il passaggio dal Ministero dell'Istruzione di un contingente di 28 unità (6 area I - 10 area II - 12 area III), appartenenti al Dipartimento per le risorse umane, finanziarie e strumentali, e di un'ulteriore contingente di 28 unità di personale da destinare alle esigenze degli uffici di Gabinetto del Ministro dell'Università (28 unità: 4 area I - 12 area II - 12 area III).

Per effetto della predetta procedura di interpello, che sarà gestita unitariamente sulla base di apposito avviso della competente Direzione Generale per le risorse umane e finanziarie, secondo quanto previsto dal DL n. 1/2020, il MUR acquisirà un totale di 56 risorse umane.

---

<sup>7</sup> Ai quali deve aggiungersi un terzo posto sul budget 2019 (1<sup>a</sup> tranche 19/21), secondo quanto chiarito *supra*, (cfr. p. 5)



*Al Ministro dell'Istruzione e Al Ministro dell'Università e della Ricerca*

TOTALE n. **190** unità di personale delle aree (di cui 13 passaggi verticali), **5** dirigenti amministrativi.

Per tutto quanto non espressamente previsto, ivi compresa la facoltà di procedere a scorrimento di graduatorie mediante accordi con altre amministrazioni, con le risorse avanzate, si rinvia ai competenti uffici amministrativi, che avranno cura di avviare gli adempimenti necessari all'utilizzazione delle risorse e all'aggiornamento della quantificazione e dell'impiego delle medesime, secondo le direttive impartite.



*Il Ministro dell'Istruzione e Il Ministro dell'Università e della Ricerca*

**PIANO TRIENNALE 2020-2022 – previsione per voci –  
MINISTERO DELL'ISTRUZIONE**

|   |                      |
|---|----------------------|
| <b>ANNO 2020 ex M.I.U.R.</b>  |                      |
| Budget 2020 (100% cessazioni 2019) ex M.I.U.R.  | 11.059.450,82        |
| <i>di cui somme destinate al Ministero dell'Istruzione:</i>                                 |                      |
| Accantonamento n. 4 posti dirigenti amministrativi corso-concorso SNA (II tranche 2019-21)  | 252.280,56           |
| Assunzione n. 84 funzionari Area III/F1 (D.P.C.M. 20.8.2019)                                | 2.826.754,56         |
| Bando + Assunzione n. 222 funzionari Area III/F1  | 7.470.708,48         |
| <i>Tot.</i>   | <b>10.549.743,60</b> |
| <b>ANNO 2021</b>  |                      |
| Budget 2021 (100% cessazioni 2020)  | 7.533.431,36         |
| Accantonamento n. 9 posti dirigenti amministrativi corso-concorso SNA (III tranche 2019-21) | 567.631,26           |
| Mobilità intercompartimentale n. 25 equip. funzionari Area III/F1                           | 841.296,00           |
| Mobilità intercompartimentale n. 25 equip. funzionari Area II/F2                            | 732.081,50           |
| Accantonamenti per differenziale stipendiale mobilità (stima)                               | 195.000,00           |
| Bando + Assunzione n. 37 assistenti Area II/F2  | 1.083.480,62         |
| Bando + Assunzione n. 122 funzionari Area III/F1  | 4.105.524,48         |
| <b>Disponibilità residue</b>  | <b>8.417,50</b>      |
| <b>ANNO 2022 – Ministero dell'Istruzione</b>  |                      |
| Budget 2022 (100% cessazioni 2021)  | 1.874.197,01         |
| Bando + assunzione 12 dirigenti amministrativi  | 756.841,68           |
| Bando + Assunzione n. 38 assistenti Area II/F2  | 1.112.763,88         |
| <b>Disponibilità residue</b>  | <b>4.591,45</b>      |



*Il Ministro dell'Istruzione e Il Ministro dell'Università e della Ricerca*

**PIANO TRIENNALE 2020-2022 – previsione per voci  
MINISTERO DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA**

|  |                   |
|--|-------------------|
| <b>ANNO 2020 ex M.I.U.R.</b>   |                   |
| Budget 2020 (100% cessazioni 2019) ex M.I.U.R.   | 11.059.450,82     |
| di cui somme destinate al M.U.R.:  |                   |
| Accantonamento n. 2 posti dirigenti amministrativi corso-concorso SNA (II tranche 2019-21) | 126.140,28        |
| Assunzione n. 11 funzionari Area III/F1 (D.P.C.M. 20.8.2019)                               | 370.170,24        |
| <i>Tot.</i>  | 496.310,52        |
| <b>ANNO 2021</b>   |                   |
| Budget 2021 (100% cessazioni 2020)   | 348.327,34        |
| Bando + assunzione 1 dirigente amministrativo  | 63.070,14         |
| <b>Disponibilità residue</b>   | <b>285.257,20</b> |
| <b>ANNO 2022</b>   |                   |
| Budget 2022 (100% cessazioni 2021)   | 159.522,04        |
| Bando + assunzione 1 dirigente amministrativo  | 63.070,14         |
| <b>Disponibilità residue</b>   | <b>96.451,90</b>  |

Nella *tabella 5* è infine dettagliato lo sviluppo della dotazione organica finanziaria, così come indicato nelle "Linee di indirizzo" di predisposizione dei Piani dei fabbisogni.